



ECKERLE
E-MOTION TECHNOLOGY

Az Eckerle magatartási kódexe



Előszó

Tisztelt Hölgyeim és Uraim,

kedves Munkatársak!

Az elmúlt hónapokban a társasági tagokkal közösen határoztuk meg a következő időszakra céljainkat és a megvalósításukhoz szükséges stratégiát. Az elkövetkezendő években az Eckerle technológiai vezetővé fog válni saját piaci területein. Ennek során a meglévő termékekre és technológiai know-how-ra építünk, és ezeket új termékekkel és új technológiákkal egészítjük ki.

Az Eckerle egy családi vállalkozás a Prettl csoporton belül. A jelenlegi időszakban, melyre folyamatos és alapvető változások jellemzőek, világos stratégiai irányt szabtuk meg, amely a növekedést szolgálja. Ezzel párhuzamosan szilárd értékek és kötelező elvek mellett kötelezzük el magunkat. Egy globális családi vállalkozás értékei szerint élünk.

Az integritás, a tisztesség és a kölcsönös tisztelet üzleti tevékenységünkben mindenkor mindennapi munkánk alapját képezik.

Vezetési elveink a bizalomra, a megbízhatóságra, az átláthatóságra és a következetességre épülnek a közös csapatmunka során.

Növekedésünk ellenére nem kötünk mindenáron üzleteket. Nem fogadjuk el az etikátlan magatartást, vagy a törvények és jogok megsértését sem munkatársaink, sem üzleti partnereink részéről. Csak így tudunk bizalmat építeni és együtt dolgozni a jövőben.

Mindannyian felelősséget vállalunk az Eckerle cég jövőjéért és a jövő generációiért. Ezért hosszú távon, a hatályos törvények és az alkalmazandó jog keretein belül járunk el és hozunk döntéseket.

A fenntarthatóság, a klímavédelem, a munkahelyi biztonság és a környezetvédelem fontos tényezők számunkra, amelyeket döntéseinkbe beépítünk, és amelyeket támogatunk.

Kedves munkatársaink és üzleti partnereink!

A kódex részletezi azokat az értékeket és magatartásformákat, amelyeket munkavállalóinktól és üzleti partnereinktől elvárunk. Ezt a kódexet az Önök tájékozódása érdekében állítottuk össze, annak tudatában, hogy a felsorolt pontok sokak számára ma már természetesek. Mindazonáltal fontosnak tartjuk, hogy ezt a magatartási kódexet közöljük Önökkel, és elvárjuk, hogy a kódex megsértéséről a megállapodás 6. pontjának megfelelően a vezetőség vagy a személyzeti vezetés tudomást szerezzen.

Köszönjük, hogy személyesen támogatják e kódexben foglaltak végrehajtását és betartását.

Ottersweier, 2023. 12. 06.



Andreas Göhring

Tartalomjegyzék

Előszó	2
1. Alapelvek és magatartási követelmények	4
1.1. Feddhetetlenség (integritás)	5
1.2. Bizalom, megbízhatóság, átláthatóság és következetesség	5
1.3. Megfelelés a vonatkozó jogszabályoknak	5
1.4. Kockázatok kezelése	5
1.5. Az összeférhetetlenség elkerülése	5
1.6. Az emberi jogok tiszteletben tartása	5
1.7. Gondosság az üzleti vagyron kezelésében	6
1.8. Előírás szerinti könyvelés és pénzügyi beszámoló	6
1.9. A nyilvános megjelenés szabályai	6
2. Üzleti partnerekkel és harmadik felekkel szembeni magatartás	8
2.1. Tisztességes verseny	9
2.2. Harc a korrupció ellen	9
Ajándékok, meghívók és egyéb juttatások	9
Adományok és szponzoráció	9
2.3. A pénzmosás és a terrorizmus finanszírozásának megelőzése	9
2.4. Adók és vámok	9
2.5. Exportellenőrzés és szabálysértési jog	9
3. Adatok és információk kezelése	10
3.1. Digitizálás	11
3.2. A vállalattal kapcsolatos információk védelme	11
3.3. Személyes adatok védelme	11
3.4. IT biztonság	11
3.5. Belső információ	11
4. Dolgozókkal, kollégákkal való bánásmód	12
4.1. Méltányos munkakörülmények és a munkavállalók fejlesztése	13
4.2. Munka és magánélet egyensúlya	13
4.3. Sokszínűség és az egyenlő bánásmód elve	13
4.4. Párbeszéd a munkavállalókkal és a munkavállalói képviselőkkel	13
4.5. A kényszer- és gyermekmunka elutasítása	13
5. Fenntarthatóság, biztonság, környezet- és egészségvédelem	14
5.1. Fenntartható cselekvés	15
5.2. Környezet- és klímavédelem	15
5.3. Munka- és egészségvédelem	15
6. Panasz, tájékoztatás és kapcsolattartó személyek	16

1. AZ ECKERLE MAGATARTÁSI KÓDEXE

1.1. Feddhetetlenség (integritás)

A feddhetetlenség azt jelenti, hogy az Eckerle üzleti gyakorlata mindig összhangban van a vállalat értékeivel és magatartási elveivel. Az Eckerle és munkavállalói betartják mind a vonatkozó jogszabályokat, mind a belső előírásokat. A munkavállalók a vállalati értékek szerint cselekszenek, és követik belső iránytűjüket, hogy a szabályok élő értékekké váljanak.

Az Eckerle és dolgozói feddhetetlenek a másokkal való kapcsolattartás során, és ezt várják üzleti partnereiktől is.

Az Eckerle csak olyan harmadik féllel tart fenn üzleti kapcsolatot, akinek üzleti gyakorlata megfelel a jelen magatartási kódexben foglalt értékeknek és magatartási elveknek, ezáltal védi a vállalatot és munkavállalóit a büntetőjogi vagy egyéb felelősséggel szemben, valamint az Eckerle jó hírnevét is védi.

1.2. Bizalom, megbízhatóság, átláthatóság és következetesség

Az Eckerle korrekt és megbízható partner. Az Eckerle és munkavállalói ezért átláthatóan járnak el a társasági tagokkal, üzleti partnerekkel és egymással szemben.

Az átláthatóság bizalmat teremt, a bizalom pedig a sikeres és hosszú távú együttműködés alapja.

Számunkra a megbízhatóság azt jelenti, hogy azt tesszük, amiben megegyeztünk. A felelősségteljes együttműködéshez átlátható és következetes döntésekre és cselekvésre van szükség. Az együttműködés enélkül nehezen elfogadható. Az átláthatóság a közös munka esetén azt is jelenti, hogy mindent nyíltan megbeszélünk, és őszinték vagyunk egymással. Az őszinteség része a következetesség is. Elfogadjuk, ha valaki hibát követ el. Fontos, hogy tanuljunk ezekből a hibákból, azért, hogy folyamatosan fejlődhessünk. Ha azonban nem az itt leírtak szerint cselekszünk, vagy ha ezt a kódexet szándékosan megszegjük, akkor a tetteink megfelelő következményeivel számolunk.

1.3. Megfelelés a vonatkozó jogszabályoknak

Az Eckerle és munkavállalói tiszteletben tartják, és figyelembe veszik a vonatkozó helyi, nemzeti és nemzetközi törvényi előírást és szabályozást. A törvények és előírások betartása az Eckerle hosszú távú gazdasági sikerének alapja. Ezek megszegése jelentős károkhoz vezethet, és súlyos következményekkel járhat a vállalatra, valamint a munkavállalókra, üzleti partnerekre és a társasági tagokra nézve.

1.4. Kockázatok kezelése

Az Eckerle a vállalati stratégia megvalósítása, és az ahhoz kapcsolódó lehetőségek realizálása érdekében, felelősségteljesen viszonyul az üzleti kockázatokhoz. Az üzleti siker rendszerint megköveteli a lehetőségek kihasználását, valamint a kapcsolódó kockázatok korai szakaszban történő felismerését, értékelését és ellenőrzését.

Az Eckerle a kockázaton azokat a tényezőket, olyan eseményeket vagy cselekvéseket ért, melyek megakadályozzák a vállalatot terveit vagy stratégiájának sikeres megvalósításában.

A kockázatok kezelése az Eckerle Csoporton belül bevezetett kockázatkezelési rendszer (IATF 16949) segítségével történik. A kockázatkezelés az üzleti élet minden szintjén megvalósul és következetes, folyamatos monitorozással egészül ki.

Ezzel biztosítjuk a vállalat minden szintjén a folyamatos, az egész csoportra kiterjedő kockázattudatosságot, és erősítjük az alkalmazott kockázati kultúrát. Minden munkavállaló felelőssége az üzleti kockázatok megfelelő kezelése, a rábízott felelősségi körön belül. Nem fogadunk el olyan egyedi kockázatot, amely veszélyeztetheti a társaság fennmaradását.

1.5. Az összeférhetetlenség elkerülése

Az Eckerle lojalitást és feddhetetlenséget vár el minden munkavállalójától. Ez azt jelenti, hogy minden munkavállalója az Eckerle érdekeit szem előtt tartva jár el, és a vállalatnál fennálló munkaviszonyának részeként a vállalat érdekeit szem előtt tartva hozza meg üzleti döntéseit. Személyes vagy gazdasági érdekek nem befolyásolhatják negatívan vagy csorbíthatják az Eckerle érdekeit.

Ezért a munkavállalóknak kerülniük kell azokat a helyzeteket, amelyekben személyes érdekeik és/vagy cselekedeteik ütköznek a vállalat érdekeivel. Ha elkerülhetetlen az összeférhetetlenség, azt vezetőjük előtt nyilvánosságra hozzák, és vele közösen olyan megoldást keresnek, amely védi az Eckerle érdekeit.

1.6. Az emberi jogok tiszteletben tartása

Az emberi jogok tiszteletben tartása az Eckerle vállalati felelősségének szerves része. A vállalat elkötelezett az Egyesült Nemzetek Szervezetének Nemzetközi Emberi Jogi Kódexe, az „ENSZ Üzleti és Emberi Jogok Irányadó Elvei”, az „ENSZ Globális Megállapodás” tíz alapelve mellett, valamint a nemzetközileg elismert Munkaügyi Szervezet (ILO) nyolc alapvető munkaügyi normája mellett.

Ennek megfelelően minden alkalmazott tiszteletben tartja az egyén méltóságát és személyiségi jogait, valamint mindazon érintetteket, akikkel a társaság tevékenységein, üzleti kapcsolatain vagy termékein keresztül kapcsolatba kerül. Az Eckerle aktívan megakadályozza az emberi jogok csorbítását, és ezen sérelmeket kellő gondosság elvén alapuló eljárással számolja fel. Az Eckerle azon munkálkodik, hogy a vállalat kapcsolatban álló összes egyén személyiségi jogait tiszteletben tartsák.

1.7. Gondosság az üzleti vagyon kezelésében

Az Eckerle és munkavállalói körültekintően és felelősségteljesen kezelik a vállalat vagyonát.

Ide tartoznak az olyan tárgyi eszközök, mint az épületek, létesítmények, termelőeszközök valamint az információs technológia, szoftverek, adatok és szellemi tulajdon.

Minden munkavállaló felelős azért, hogy a rábízott erőforrásokat, berendezéseket és információt, kizárólag a vállalat céljainak érdekében használja fel. Megvédje azokat a káros hatásoktól és állapotukat megőrizze.

A dolgozók figyelembe veszik, és betartják a vállalati vagyon használatára, és felhasználása és biztonságára vonatkozó szabályokat és előírásokat.

1.8. Előírás szerinti könyvelés és pénzügyi beszámoló

Az Eckerle mindig betartja a helyes könyvelés alapelveit. Az erre épülő korrekt pénzügyi beszámolóval az Eckerle bizalmat teremt szerződéses partnereiben és a nyilvánosságban.

Az Eckerle könyvelését, nyilvántartásait és dokumentációit a valóságnak megfelelően, helyesen, maradéktalanul és naprakészen vezeti az átláthatósági követelményeknek megfelelően. A nemzetközi számviteli standardok szerint elkészített pénzügyi kimutatások közzétételével az Eckerle rendszeresen tájékoztatja az érintett és érdekelt feleket.

A megfelelő pénzügyi beszámolók biztosítása érdekében az Eckerle belső kontrollrendszert hozott létre, amely a kockázatokat hatékony ellenőrzési tevékenységgel szabályozza, követi nyomon, és így biztosítja a fenntartható értékteremtést.

1.9. A nyilvános megjelenés szabályai

Az Eckerle elvárja munkavállalóitól, hogy a cég nevében ne nyilatkozzanak nyilvánosan, hanem információért mindig az Eckerle Holding vezetéséhez forduljanak. Az Eckerle pozitívan viszonyul munkavállalóinak közösségi média használatához, és ezáltal tiszteletben tartja a véleménynyilvánítás szabadságához való jogukat. A véleménynyilvánítás ezen platformján a munkavállalók figyelnek az általános udvariassági szabályokra, és tiszteletteljes hangnemet tartanak fenn.



2. ÜZLETI PARTNEREREKKEL ÉS HARMADIK FELEKKEL SZEMBENI MAGATARTÁS

2.1. Tisztességes verseny

Az Eckerle kiáll a tisztességes és tiszta verseny mellett. Az Eckerle és munkavállalói figyelembe veszik és betartják azoknak a piacoknak a trösztellenes szabályozásait, ahol az Eckerle működik, és melyekre az Eckerle gazdasági tevékenysége hatással lehet. Szinte minden országban vannak olyan törvények és rendelkezések, amelyek tiltják a versenytársak, beszállítók, vevők és kereskedők közötti megállapodásokat, megegyezéseket és összehangolt magatartást, melyeknek célja vagy hatása lehet a verseny korlátozása. Ugyanez vonatkozik a piaci hatalom egyoldalú magatartással történő visszaélésszerű kiaknázására is.

Az Eckerle elvárja munkavállalóitól, hogy ne tanúsítsanak bármilyen versenykorlátozó vagy kartellek létrejöttét támogató magatartást.

2.2. Harc a korrupció ellen

Az Eckerle nem tűri a korrupció semmilyen formáját. Tilos mind a munkavállalók, mind az üzleti partnerek minden olyan magatartása, amely az üzleti döntések helytelen befolyásolásának benyomását keltheti. Az Eckerle még a látszatát is el szeretné kerülni annak, hogy bármely üzleti döntés vagy gazdasági siker ilyen jellegű juttatáson múljon.

Ajándékok, meghívók és egyéb juttatások

Az ajándékok, meghívók vagy az egyéb juttatások csak akkor engedélyezettek, ha azok ésszerűek és átláthatók. Tilos bármilyen formájú előnyös felajánlást tenni és elfogadni befolyásolás céljából a köz- vagy magánszektorban. A köztisztviselőknek, kormánytisztviselőknek vagy képviselőknek szánt juttatások és adományok az ügymenet előmozdítása érdekében szintén elfogadhatatlanok. Ugyanez vonatkozik egy ügymenet felgyorsítását célzó kifizetésekre és a közvetett juttatásokra is, pl. üzleti partnereken vagy harmadik feleken keresztül. Az ügymenet felgyorsítását célzó kifizetések olyan kisebb összegű, nem kötelező kifizetések, amelyeket a kormány tisztviselőinek fizetnek a szokásos hatósági intézkedések meggyorsítása érdekében.

Ezért az Eckerle minden alkalmazottjának meg kell felelnie azon országok vonatkozó korrupcióellenes törvényeinek, ahol az Eckerle üzleti tevékenységet folytat.

Adományok és szponzoráció

Az Eckerle tisztában van társadalmi felelősségével. Adományokkal – a lehetőségek keretein belül – a

jótekonysági tevékenységet segítik elő. Nem adományozunk politikai pártoknak, képviselőknek, politikusoknak és választott tisztségviselőknek vagy politikai tisztségre jelölteknek, illetve magánszemélyeknek.

A szponzorálási tevékenységek célja, hogy az Eckerle tartósan pozitív hatást gyakoroljon imázsára és megítélésére a közvélemény előtt.

Óvatosan kell eljárni az adományok és a szponzorálási kérelmek elbírálásakor vagy felajánlásakor is, mivel az ilyen adományok (rejtett) vesztegetésnek is felfoghatók. Minden adománynak és szponzori tevékenységnek ezért meg kell felelnie az Eckerle előírásainak, belső szabályzatának, valamint a menedzsment külön jóváhagyására van szükség, esetenként a tulajdonos bevonásával.

2.3. A pénzmosás és a terrorizmus finanszírozásának megelőzése

Az Eckerle eleget tesz a pénzmosás és a terrorizmus finanszírozása elleni küzdelemre vonatkozó törvényi kötelezettségeinek, valamint nem folytat, nem tesz lehetővé, és nem tűr el pénzmosással és terrorizmusfinanszírozással kapcsolatos tevékenységet. Minden munkavállaló köteles jelenteni a menedzsmentnek vagy a társasági tagoknak azokat a pénzügyi tranzakciókat, amelyek pénzmosás gyanúját vethetik fel.

2.4. Adók és vámok

Az Eckerle vállalja, hogy betartja az összes vonatkozó adótörvényt, vámszabályt, és nem folytat semmilyen, a fentieket sértő adóelkerülési stratégiát.

Az Eckerle tisztában van a társaság társadalmi felelősségvállalás szükségességével és a megfelelő állami finanszírozás fontosságával, ezért az Eckerle Csoport hazai és külföldi teljesítménye alapján megfelelő mértékben járul hozzá az adóbefizetésekhez.

A pénzügyi hatóságokkal való együttműködés nyitott és tiszteleten alapul.

2.5. Exportellenőrzés és szabálysértési jog

A nemzeti és nemzetközi törvények és előírások szabályozzák az importot és az exportot, valamint a kereskedelmi, közvetítői vagy finanszírozási ügyleteket, a szolgáltatásnyújtást és az áruk (termékek, szoftverek és technológia) kereskedelmét. Az Eckerle megfelelő folyamatokat alkalmazva biztosítja, hogy a harmadik felekkel és az Eckerle Csoporton belül folytatott tranzakciók és tevékenységek ne sértsék az exportellenőrzésre vonatkozó iránymutatásokat és a szabálysértési jogot.

3. ADATOK ÉS INFORMÁCIÓK KEZELÉSE

3.1. Digitizálás

Eckerle stratégiai vállalati feladatnak tekinti a digitizálást, és felismeri, hogy az olyan modern információs technológiák, mint a felhő, a mesterséges intelligencia, a tárgyak internete vagy a digitális ikrek széles körű lehetőségeket és potenciált kínálnak. A digitális lehetőségek, mint például az üzleti folyamatok automatizálása, a strukturált és strukturálatlan adatokból származó további információszerzés, valamint a vállalaton belüli, és a külső érdekelt felekkel való hálózatépítés lehetővé teszik az Eckerle munkavállalói és ügyfelei számára, hogy a teljes értékteremtési lánc mentén lehetőségek nyíljanak meg.

Az Eckerle felelősségteljesen kezeli az adatokat. A digitális megoldások fenntarthatóak és értékorientáltak legyenek. Az Eckerle minden belső és külső digitális megoldásnál mindig a lehető legmagasabb szintű cyberbiztonságot szavatolja.

3.2. A vállalattal kapcsolatos információk védelme

Az Eckerle mindent megtesz a vállalattal kapcsolatos információkkal való visszaélés, veszteség, megsemmisülés, manipuláció ellen. Ennek érdekében megfelelő biztonsági standardokat alkalmaz, és megteszi a megfelelő titoktartási intézkedéseket.

Ez nem csak néhány, cégen belüli információra vonatkozik, hanem azokra a bizalmas információkra is, amelyekkel az Eckerlét bízták meg üzleti partnereink.

Az információs és a cyberbiztonság kiemelt fontosságú az Eckerlénél. Célja a titoktartás, a rendelkezésre állás és az integritás védelmi céljainak folyamatos fejlesztése. Ennek keretét egy információbiztonsági irányítási rendszer képezi.

3.3. Személyes adatok védelme

Az Eckerle védi és tiszteletben tartja munkavállalói és üzleti partnerei személyiségi jogait. Megfelelő intézkedések szavatolják a vonatkozó előírások és törvények betartását, különösen a személyes adatok kezelése során.

3.4. IT biztonság

Az Eckerlénél az informatikai rendszerek fogalmát magas informatikai biztonsági előírások szerint való-sítják meg. A kezelt cégeket, valamint a munkavállalók és üzleti partnerek adatait a lehető legjobban és mindig a jogszabályoknak megfelelően védik a technológiai és szervezeti informatikai biztonsági intézkedések.

3.5. Belső információ

Szigorúan bizalmasan kell kezelni a bennfentes információkat, azaz azokat, amelyek nyilvánosságra jutása valószínűleg jelentős hatást gyakorolna a tőzsdén jegyzett értékpapírok árfolyamára. Az ilyen bennfentes információhoz hozzáférő vezetők és beosztottak, az információt nem használhatják fel az értékpapírokkal vagy egyéb pénzügyi eszközökkel való kereskedelemre, harmadik félnek adhatják át azokat, illetve nem tehetnek értékpapírok vagy egyéb pénzügyi eszközök vételére vagy eladására vonatkozó ajánlatokat.

4. DOLGOZÓKKAL, KOLLÉGÁKKAL VALÓ BÁNÁSMÓD

4.1. Méltányos munkakörülmények és a munkavállalók fejlesztése

Az Eckerle elkötelezett az ILO nyolc alapvető munkügyi normája mellett, elismeri munkavállalóinak jogát a megfelelő javadalmazáshoz, és az adott munkaerőpiacon törvényileg garantált minimálbérhez igazodik. Az Eckerle minden cége alkalmazkodik az adott ország munkajogi előírásaihoz. Az Eckerle betartja a maximális munkaidőt. Az Eckerle teljesíti a munkavállalók minimális szabadságra vonatkozó törvényes jogosultságát.

A társaság elvárja üzleti partnereitől (különösen a személyzeti szolgáltatóktól), hogy tartsák tiszteletben munkatársaik tisztességes bérhez való jogát, valamint magatartási elveinket az egymás közötti kapcsolat-tartás során. Az Eckerlénél munkavállalóinkra és a bizalomteljes együttműködésre összpontosítunk. Munkatársaink fejlődését befektetésnek tekintjük az egyén jövőjébe és cégünk versenyképességébe.

Fejlesztési és karrierlehetőségek széles skáláját kínáljuk annak érdekében, hogy munkatársainkkal együtt alakíthassuk az Eckerle jövőjét. Ezek minden dolgozónknak lehetőséget kínálnak arra, hogy egyéni készségeinek, szakmai és személyes érdeklődésének megfelelően fejlődjenek. Az Eckerle nagyra értékeli és támogatja az egész életen át tartó tanulást, (a tapasztalati tanulást egymástól és a képzések során szerzett tudást) annak érdekében, hogy vállalati szinten innovatív és sikeres lehessen és maradjon. A vállalati érdekek és az egyéni igények összehangolása érdekében ebben központi szerepet kap a cég menedzsmentje.

4.2. Munka és magánélet egyensúlya

Globális családi vállalatként az Eckerle számára különösen fontos, hogy családbarát megállapodások révén hozzájáruljon a család és a munka lehető legjobb összeegyeztethetőségéhez.

A családok speciális igényeinek figyelembe vételével az Eckerle növelni kívánja munkatársai elégedettségét, motivációját és ezzel a cég teljesítményét.

A munkavállalók és a vállalat érdekében történő sikeres együttműködés alapja egy olyan együttműködés, amelyet mindig a bizalom és az átláthatóság jellemez.

4.3. Sokszínűség és az egyenlő bánásmód elve

Az Eckerle elkötelezett egy értékeket elismerő, előítéletektől mentes munkakörnyezet mellett, amelyben a sokszínűséget sikertényezőnek tekintik. Mindenkit értékelni kell, kortól, nemtől, nemi identitástól, etnikai vagy társadalmi háttértől, nemzetiségtől, vallástól vagy meggyőződéstől, fogyatékoságtól vagy szexuális irányultságtól függetlenül.

Az Eckerle nagyra értékeli a multikulturális tapasztalatokat és sokszínűséget, és azokat a globális szervezeti erősségeinek tekinti. Ennek megfelelően tiszteljük egymást, és olyan munkakörnyezet kialakítására törekszünk, amely aktívan támogatja a befogadást, és mentes a megkülönböztetéstől, megfélemlítéstől és zaklatástól.

4.4. Párbeszéd a munkavállalókkal és a munkavállalói képviselőkkel

Az Eckerle tiszteletben tartja munkavállalóinak az egyesülési szabadsághoz való jogát, és biztosítja számukra a jogot, hogy kollektív tárgyalásokat folytassanak a munkakörülmények szabályozása érdekében. Az Eckerle bizalommal és konstruktívan dolgozik együtt a munkavállalói képviselőkkel. Ettől függetlenül az Eckerle mindig lehetővé teszi munkavállalói számára, hogy aggályaikat közvetlenül kifejezzék. Az Eckerle biztosítja, hogy a munkavállalók szabadon elérjék a menedzsmenttagokat.

4.5. A kényszer- és gyermekmunka elutasítása

Eckerle saját üzleti tevékenységében szigorúan elutasítja a gyermekmunkát, a kényszer- és kötelező munkát, a modern rabszolgaságot, a kényszerű vagy kizsákmányoló börtönmunkát, az emberkereskedelmet vagy a kizsákmányolás egyéb formáit. Az Eckerle ezt határozottan megköveteli üzleti partnereitől is.

5. FENNTARTHATÓSÁG, BIZTONSÁG, KÖRNYEZET- ÉS EGÉSZSÉGVÉDELEM

5.1. Fenntartható cselekvés

A fenntarthatóság szilárdan gyökerezik az Eckerle értékeiben és tevékenységében. A fenntartható értékteremtés a gazdasági, ökológiai és társadalmi felelősségvállalás hármásán alapul, mind termékeink, mind azok előállítása és ellátási láncá tekintetében. Az Eckerle ezért a fenntartható cselekvést átfogó kérdésnek tekinti, amely a vállalat minden területén releváns.

Az Eckerle a Prettl Csoport GoZero projektjének részese, melynek célja, hogy az 2025-re CO₂-semleges legyen.

A munkavállalók aktívan hozzájárulnak az erőforrás-felhasználás minimalizálásához, és az összes lényeges fenntarthatósági szempont érvényesüléséhez viselkedésükkel, napi tevékenységeik összehangolásával, és társadalmi értékekhez való igazításával. Az Eckerle átfogó EHS (környezet, egészség és biztonság) irányítási rendszert tart fenn a világ összes gyártóhelyén. A cég nagy jelentőséget tulajdonít az egészségvédelemnek, a biztonságnak, valamint a helyi környezetvédelmi törvények és nemzetközi előírások betartásának. Az Eckerle együttműködik üzleti partnereivel annak érdekében, hogy azok is felismerjék és felelősséget vállaljanak a környezet- és klímavédelemért, az egészségvédelemért és a munkabiztonságért.

5.2. Környezet- és klímavédelem

Környezetünk védelme az Eckerle vállalati felelősségvállalásának szerves része. Ez vonatkozik a teljes ipari gyártási folyamatra, az operatív üzletágra, mindenmű szállításra és transzportra, az ártalmatlanításra és az újrahasznosításra. Telephelyeinken a környezetbarát eljárások alkalmazásával a környezeti terhelés minimálisra csökken, a környezetvédelem szintje folyamatosan javul. A környezetvédelmi standardok teljesülését az Eckerlén belül bevezetett rendszerek garantálják, így az az ellenőrzést és a mérhetőséget.

Az alkalmazottak minden tevékenységükben megosztják a felelősséget, így a hulladék-, az energia- és vízfogyasztás, valamint az üvegházhatású gázok kibocsátásának csökkentésének terén. Az újrahasznosítás körforgásának elve alapján cselekszünk - a termékek tervezésétől a gyártásán át, az élettartamuk meghosszabbításáig, és az anyagok újrahasznosításáig.

Az Eckerle Csoport termékportfóliója szintén a károsanyag-kibocsátásmentes mobilitás megoldásaira összpontosít. Az Eckerle támogatja a regeneratív energiatermelés kiterjesztését. Környezet- és klímabarát technológiák tervezésével a vállalat ügyfeleivel együtt aktívan hozzájárul a társadalmi változásokhoz.

5.3. Munka- és egészségvédelem

Az Eckerle biztonságos munkakörnyezetet teremt munkavállalói számára azáltal, hogy megfelel vagy túllépi a vonatkozó jogszabályi követelményeket, előírásaival és vállalati irányelveivel a munkavédelmet és az aktív egészségvédelmet támogatja. Az Eckerle szerint a foglalkozási megbetegedések és a munkahelyi balesetek általában elkerülhetők. Az Eckerle aktívan végrehajtja azokat az intézkedéseket, melyek a munkabalesetek számának és súlyosságának csökkentését célozzák meg. Emellett az Eckerle fenntartja és támogatja munkavállalói testi és lelki egészségét. A vezetők felelőssége különösen a megfelelő egészségügyi és biztonsági óvintézkedések megtétele. Különös figyelem irányul azokra a munkavállalókra, akik különös védelmet igényelnek, például a fiatalokra, a terhes nőkre és a fogyatékkal élőkre. Őket védjük azoktól a munkafolyamatoktól, melyek egészségüket vagy biztonságukat károsíthatják.

GOZERO
PRETTL

OUR PATH TO CO₂ NEUTRALITY

LEADER



ECKERLE

6. PANASZ, TÁJÉKOZTATÁS ÉS KAPCSOLATTARTÓ SZEMÉLYEK

Az Eckerle vezetősége várja azokat az észrevételeket, tapasztalatokat melyek a kódexben foglaltak megsértését támasztják alá. Ezen visszajelzésekkel vállalatunk folyamatosan fejlődhet.

A bejelentőket biztosítjuk, hogy nem kell megtorló intézkedéstől tartaniuk.

Az információ anonim módon postai úton, vagy e-mailen közölhető.

2023. december 16. óta lehetősége van arra is, hogy az Eckerle Csoport tevékenységével kapcsolatos szabálysértéseket névtelenül, online jelentse be weboldalunkon. Panaszbejelentő rendszerünket a következő linken éri el: <https://eckerle-gruppe.hinweis.digital/>

Postai úton:

Corporate Compliance
Eckerle Holding GmbH
Industriestrasse 15.
Németország
77833 Ottersweier

E-mail:

compliance@de.eckerle-gruppe.com