



ECKERLE  
E-MOTION TECHNOLOGY

## 爱珂勒行为准则



# 前言

尊敬的各位读者、员工：

近几个月来，我们一直在与股东合作，确定未来几年的目标和必要的实施战略。不久的将来，爱珂勒将发展成为我们细分市场的技术领导者。我们将以现有产品和工艺专长为基础，以新产品和新技术作为补充。

爱珂勒是 Prettl 集团旗下的一个家族企业。在这个风云变幻的时代，我们为实现增长制定了一个明确的战略方向。同时，我们恪守我们的价值观和约束性原则，践行全球化家族企业的价值观。诚信、公平和相互尊重一直是我們日常工作的基础。

我们的管理原则基于相互协作中产生的信任、可靠性、透明性和一贯性。

不管我们出现何种增长轨迹，我们都不会不计后果地做交易。我们不接受员工或业务合作伙伴的任何不道德行为或违反法律和权利的行为。这是我们在未来建立信任和合作的唯一路径。

我们都应该对爱珂勒集团的未来和我们的子孙后代负责。因此，我们的行为和决策必须在适用法律法规的框架内进行并符合企业的长远利益。

可持续性、合作、气候和环境保护都是我们关注的重要问题，我们的决策将考虑这些因素并积极鼓励推进这些因素。

尊敬的员工和业务合作伙伴：

《爱珂勒行为准则》概述了我们希望员工和业务合作伙伴遵守的价值观和行为准则。我们将该《行为准则》视为指南，因为我们知道，对于许多人来说，该《行为准则》的要点如今已经变得理所当然。然而，我们必须将本准则告知您，并希望您能够在发现任何违反本企业准则行为时根据本协议第 6 条的规定向管理层或人力资源部报告。

感谢您在实施和遵守本准则过程中提供的个人支持。

Andreas Göhring

2023年12月6日

# 目录

前言	2
<b>1.基本原则和行​​为要求</b>	<b>4</b>
1.1.诚信	5
1.2.信任、可靠性、透明性和一贯性	5
1.3.遵守适用法律	5
1.4.风险管理	5
1.5.避免利益冲突	5
1.6.尊重人权	5
1.7.谨慎处理商业资产	6
1.8.正确的会计和财务报告	6
1.9.适当的公众形象	6
<b>2.对商业伙伴和第三方的行为</b>	<b>8</b>
2.1.公平竞争	9
2.2.反腐败	9
礼品、邀请和其他福利	9
捐赠和赞助	9
2.3.防止洗钱和恐怖主义融资	9
2.4.税费和关税	9
2.5.出口管制和制裁	9
<b>3.数据和信息处理</b>	<b>10</b>
3.1.数字化	11
3.2.保护公司相关信息	11
3.3.个人数据保护	11
3.4.信息技术安全	11
3.5.内幕信息	11
<b>4.对待员工和同事</b>	<b>12</b>
4.1.公平的工作条件和员工发展	13
4.2.工作与生活的平衡	13
4.3.多样性和平等待遇	13
4.4.与员工和员工代表的对话	13
4.5.拒绝强迫劳动和童工	13
<b>5.可持续性、环境、健康和​​安全 (EHS)</b>	<b>14</b>
5.1.可持续性	15
5.2.环境和气候保护	15
5.3.工作健康与安全	15
<b>6.通知、信息和联系人</b>	<b>16</b>

# 1.基本原则和行为要求

### 1.1.诚信

诚信意味着爱珂勒的商业实践始终符合公司的价值观和行为准则。爱珂勒及其员工始终遵守适用的法律和内部规章制度，根据企业的价值观行事，让其成为积极付诸行动的价值观。

爱珂勒及其员工在与他人打交道时坚持诚信原则，也期望商业伙伴同样坚持这一原则。

爱珂勒仅与商业实践符合本《行为准则》中所述价值观和行为准则的第三方建立业务合作关系，从而确保公司及其员工免受刑事责任或其他责任的损害，维护爱珂勒的良好声誉。

### 1.2.信任、可靠性、透明性和一贯性

爱珂勒是一个公平可靠的合作伙伴。因此，爱珂勒及其员工对其股东和业务合作伙伴行事透明，也希望股东和合作伙伴亦然。

行事透明才能产生信任，信任是成功维系长期合作的基础。

对我们来说，可靠性是指我们要说到做到。负责任的合作需要透明、理性的行动和决策。只有这样，才能获得认可。在合作中，透明度还意味着要公开解决问题，诚信对待彼此。一贯性也是诚信的一部分。我们可以容忍犯错。但我们必须从错误中吸取教训，寻求不断改进的方法。如果我们不这样做，或故意违反本准则，则将产生相应的后果。

### 1.3.遵守适用法律

爱珂勒及其员工尊重并遵守所有适用于当地、国家和国际的法律法规。遵守这些法律法规是爱珂勒长期平稳运行的基础。违反这些法律法规可能会对公司、员工、业务合作伙伴和股东造成极大的损害。

### 1.4.风险管理

为了实施公司战略并获得相关机会，爱珂勒将谨慎承担计划内的业务风险。要在商业上取得成功，就需要利用机会，并在早期阶段识别、评估和管理相关风险。爱珂勒认为：风险是指阻碍公司实现其计划或成功实施其战略的负面偶发事件或行动。

在爱珂勒集团内部实施的风险管理系统（见 IATF 16949）的帮助下，集团积极管理风险。通过一致的风险管理和对风险驱动因素的定期监测，集团应对风险的能力与日俱增。

这样一来，我们便能够确保公司各层级和整个集团拥有持续的风险意识，并进一步加强我们所应用的风险文化。员工应各司其职，在他们的职责范围内妥善管理好自身风险。不接受可能危及公司存续的个别风险。

### 1.5.避免利益冲突

爱珂勒希望所有员工都忠诚正直。这意味着所有员工都要以爱珂勒的利益为出发点，并做出符合公司最大利益的商业决策，以此作为其与公司的雇佣关系的一部分。个人或财务利益不得对爱珂勒的利益产生负面影响或损害。

因此，员工应避免出现个人利益和行为与公司利益相冲突的情况。如果利益冲突不可避免，员工必须上报部门经理，并与经理一起寻求保护爱珂勒利益的解决方案。

### 1.6.尊重人权

尊重人权是爱珂勒企业责任的重要组成部分。公司致力于遵守《联合国国际人权守则》、《联合国商业与人权指导原则》、《联合国全球契约》十项原则以及国际劳工组织(ILO)八个核心劳工标准的国际公认标准。

## 1.基本原则和行为要求

因此，所有员工必须尊重个人的尊严和权利以及公司通过活动、业务关系或产品而建立联系的所有利益相关者的尊严和个人权利。爱珂勒积极防止侵犯人权的行为，并在人权尽职调查过程中杜绝此类侵权行为。爱珂勒致力于确保所有与公司相关的人员的个人权利得到尊重。

### 1.7.谨慎处理商业资产

爱珂勒及其员工谨慎负责地处理公司资产。

包括建筑物、系统和设备等有形资产以及信息技术、软件、数据和知识产权。

所有员工都有责任将委托给其的资源、设备和信息完全作用于实现公司的目标。员工应保护上述各项资产免受负面影响，并使其处于完好状态。

员工应遵循和遵守有关公司资产使用、应用和安全的规章制度。

### 1.8.正确的会计和财务报告

爱珂勒始终坚持正确记账的原则。在此基础上出具的确切地财务报告有助于爱珂勒获得签约合作伙伴和公众的信任。

爱珂勒按照透明度要求，真实、准确、全面地保存其最新账目、记录和文件。在根据国际会计准则编制的财务报表发布后，爱珂勒定期向利益相关者提供信息。为确保财务报告得以妥善管理，爱珂勒建立了一个内部控制系统，通过有效的控制活动来监管和监控风险，从而确保附加值的可持续性。

### 1.9.适当的公众形象

爱珂勒希望员工不要代表公司发表任何公开声明，而是提前向爱珂勒管理层做出咨询。爱珂勒对员工使用社交媒体网络持积极态度，并尊重员工的言论自由权。在公开发表意见时，员工必须遵循公认的礼仪标准，始终使用尊重性的语气。



## 2.对商业伙伴和第三方的行为



## 2.1.公平竞争

爱珂勒主张公平公正竞争。爱珂勒及其员工遵守并遵循公司经营所处市场的反垄断法。

几乎所有国家都制定了法律法规禁止竞争对手、供应商、买方和经销商之间达成旨在限制竞争或有可能造成此种影响的协议、谅解和协调行为。这同样适用于通过单方面滥用市场力量的行为。

爱珂勒希望员工不要做出限制竞争或反垄断的行为。

## 2.2.反腐败

爱珂勒不容忍任何形式的腐败。禁止员工和商业伙伴从事可能给人留下不当影响商业决策印象的行为。爱珂勒甚至希望避免出现商业决策或经济成功取决于任何形式的酬金的情况。

### 礼品、邀请和其他福利

给予和接受礼品、邀请或其他福利时必须适当、透明。禁止为了影响公共或私营部门的任何人而给予和接受任何形式的好处。不得为获取不正当的业务机会而向公职人员、政府官员或其代表捐款。这同样适用于疏通费和间接捐款，例如通过商业伙伴或其他第三方支付的疏通费和间接捐款。疏通费是向政府官员支付的小额非强制性款项，以加快政府官员通常已经有权采取的常规官方行动。

因此，所有爱珂勒员工都必须遵守爱珂勒经营所在国适用的反腐败法。

### 捐赠和赞助

爱珂勒深知自己的社会责任。对于捐赠，爱珂勒鼓励在需要的范围内做出慈善捐助。不得向政党及其代表、政治家和当局官员或政治职位候选人或私人作出捐赠。

赞助活动是为了持久地在公众眼中树立爱珂勒的积

极形象。

在做出捐赠和处理赞助请求时应谨慎，因为此类捐款也可能被误认为是变相贿赂。因此，每次捐赠和赞助活动都必须符合爱珂勒内部规章的要求并获得管理层的批准，必要时还要获得股东的批准。

## 2.3.防止洗钱和恐怖主义融资

爱珂勒遵守其打击洗钱和恐怖主义融资行为的法律义务，不会参与、协助或容忍任何与洗钱和恐怖主义融资有关的活动。爱珂勒要求每位员工向管理层或股东报告可能涉嫌洗钱的金融交易。

## 2.4.税费和关税

爱珂勒承诺遵守所有适用的税法和海关条例，不会采取任何不当的避税策略。

爱珂勒深知公司的社会责任及其对公共财政的需求，并愿意根据爱珂勒集团在国内外的业绩情况支付适当的税费。

爱珂勒与金融机构保持开放、相互尊重的合作关系。

## 2.5.出口管制和制裁

国家和国际法律法规对进出口、贸易、经纪和融资交易、服务提供和货物（产品、软件和技术）转让实施了监管。公司将采用适当的流程，确保与第三方之间的交易和活动以及爱珂勒集团内部的交易和活动不会违反有关出口管制和制裁的法律。

# 3.数据 and 信息处理

### 3.1.数字化

爱珂勒认为数字化是一项战略性的企业任务，并认识到云端、人工智能、物联网或数字孪生等现代信息技术为公司提供了广泛机会和巨大潜力。数字化解决方案，如业务流程的自动化、从结构化和非结构化数据中获得额外的信息以及公司内部联网及与外部利益相关者的联网，使爱珂勒及其员工和客户能够在整个价值链上开拓机会。

爱珂勒负责任地处理数据。以可持续、以价值为导向的方式推出数字解决方案。对于所有内部和外部数字解决方案，爱珂勒始终确保最高级别的网络安全。

### 3.2.保护公司相关信息

爱珂勒保护公司相关信息不被滥用、丢失、破坏和操纵。为此，我们将遵循相关安全标准，并采取适当的保密措施。

这不仅适用于我们自己的公司信息，也适用于爱珂勒业务合作伙伴委托爱珂勒保管的机密信息。

爱珂勒高度重视信息和网络安全，并持续改进，不断升级，确保信息的机密性、可用性和完整性。信息安全管理系统构成了这样的保护框架。

### 3.3.个人数据保护

爱珂勒保护并尊重其员工和商业伙伴的个人权利。爱珂勒将采取适当措施确保遵守适用的法律法规，尤其是在处理个人数据时。

### 3.4.信息技术安全

在爱珂勒，IT 系统的设计具有较高的 IT 安全标准。通过采取技术和组织 IT 安全措施，已处理的公司数据以及员工和业务合作伙伴的数据得到了尽可能好的保护，并始终符合法律规定。

### 3.5.内幕信息

内幕信息即如果公开，可能会对上市证券的价格产生重大影响的特定信息，因此必须对内幕信息严格保密。有权获得此类内幕信息的管理人员和员工有义务不将其用于证券或其他金融工具的交易，不将其传递给第三方或就买卖证券或其他金融工具提供建议。

## 4.对待员工和同事

### 4.1.公平的工作条件和员工发展

爱珂勒恪守国际劳工组织八个核心劳工标准；公司承认其员工获得适当薪酬的权利，并确保其员工在当地劳动力市场的工资不低于法定最低工资保障。爱珂勒的所有公司均遵守适用的劳动法规定。爱珂勒关注最长工作时间并满足员工享有最低年假的法定权利。

公司希望其业务合作伙伴（尤其是人事服务提供商）尊重其员工获得公平工资的权利，并按照爱珂勒的价值观和行为准则对待彼此。在爱珂勒，我们专注于与员工在信任基础上的合作。我们将员工的发展视为对个人未来发展和公司竞争力的投资。

我们提供全面的发展和职业机会，与员工一起塑造爱珂勒的未来。每位员工都有根据其个人技能、专业和个人兴趣寻求发展的机会。为了保持创新并取得成功，爱珂勒重视和鼓励终身学习，即通过经验、相互借鉴和培训课程进行学习。管理层在协调公司利益与个人需求方面发挥着核心作用。

### 4.2.工作与生活的平衡

作为一家全球性的家族企业，爱珂勒通过家庭友好型安排尽可能协调家庭与工作的关系，这一点尤为重要。在考虑家庭特殊需求的基础上，爱珂勒希望提高员工的满意度和积极性，从而提高公司的业绩。

以员工和公司的利益为出发点，始终以信任和透明为特征的伙伴关系是成功合作的基础。

### 4.3.多样性和平等待遇

爱珂勒致力于创造一个尊重他人、没有偏见的工作环境，在这一环境中，多样性被视为成功的关键因素之一。每个人，不论年龄、性别、性别认知、种族或社会背景、国籍、宗教或信仰、残疾或性别取向如何，

都应该受到重视。

爱珂勒欣赏多元文化体验和多样性，并将其视为一家全球企业应有的优势。因此，我们彼此相互尊重，努力营造一个积极包容、没有歧视、恐吓和骚扰的工作环境。

### 4.4.与员工和员工代表的对话

爱珂勒尊重其员工的结社自由权利，并给予他们为确定工作条件而进行集体谈判的权利。爱珂勒通过信任和建设性的方式与员工代表合作。不仅如此，爱珂勒始终确保员工可以自由接触管理层人员，允许员工直接表达他们关心的问题。

### 4.5.拒绝强迫劳动和童工

在商业活动中，爱珂勒坚决反对任何形式的童工、强迫和强制劳动、现代奴隶制、非自愿或剥削性的狱中劳役、贩卖人口和其他形式的剥削。爱珂勒还强烈要求其商业伙伴持相同立场。

# 5. 可持续性、环境、健康 和安全 (EHS)

### 5.1.可持续性

可持续性牢牢植根于爱珂勒的价值观和行动中。就我们的产品、产品制造和供应链而言，可持续的价值创造应当基于经济、生态和社会责任。因此，爱珂勒将可持续的行动视为与公司所有领域相关的跨部门问题。

爱珂勒是 Prettl 集团 GoZero 项目的一部分，目标是到 2025 年实现碳中和。

员工的行为应与社会价值观保持一致，员工的日常行动应最大限度地减少资源消耗，为所有相关可持续性问题的进一步发展做出积极贡献。爱珂勒在世界各地的工厂都制定了全面的环境、健康和安全管理。公司非常重视健康和安全管理，并遵守当地环境保护法律和国际法规。爱珂勒与其商业伙伴合作，确保他们认可并接受其在环境和气候保护、健康保护和职业安全方面的责任。

### 5.2.环境和气候保护

保护环境是爱珂勒企业责任的重要组成部分。这适用于整个工业制造过程，以及运输、处置和回收全过程的业务运营过程。爱珂勒集团内部使用了环保工艺，努力将环境影响降至最低，并不断改善环境保护措施。为确保环境标准得到实施，我们的内部系统应保证其安全、管理和可测量性。

员工对其所有活动中的行为负责，例如减少能源和水消耗、温室气体排放和废弃物。循环经济原则是我们所有行动（从产品设计到制造，从延长使用寿命到回收利用）的基础。

爱珂勒集团的产品组合还注重无排放流动性的解决方案。爱珂勒支持更多地采用可再生能源。因此，公司将与客户一起，通过设计对环境和气候友好型工艺，积极推动社会变革。

### 5.3.工作健康与安全

爱珂勒为其员工提供的安全工作环境满足或超出了与职业安全和积极健康保护相关的法律要求、法规或公司政策。我们认为，职业病和工伤事故基本上是可以避免的。爱珂勒积极实施旨在减少工伤事故数量及其严重程度的措施。此外，爱珂勒保持并促进其员工的身心健康。特别是管理人员，应有责任地采取适当的健康和安全管理预防措施。重点关注可能特别脆弱的员工，如青少年、孕妇和能力下降的人员。不得向这些群体分配可能损害其健康或安全的任务。

# 6.通知、信息和联系人



为了确保公司的持续改进，爱珂勒集团的管理层希望解决违反本准则的问题，并欢迎就此提出任何意见、投诉或反馈。

检举者无需担心他们会被报复。

信息可以通过普通邮件或电子邮件匿名发送。

从 2023 年 12 月 16 日起，您有机会在我们的网站上匿名举报与 Eckerle 集团有关的违规行为。您可以使用以下链接访问我们的举报系统：<https://eckerle-gruppe.hinweis.digital/>

邮政地址：

爱珂勒汽车工业股份有限公司企业合规部

Industriestrasse 15

77833

Ottersweier Germany

电子邮箱：[compliance@de.eckerle-gruppe.com](mailto:compliance@de.eckerle-gruppe.com)