



ECKERLE
E-MOTION TECHNOLOGY

Cod de Conduită Eckerle



Cuvânt înainte

**Stimați cititori,
Dragii noștri angajați,**

În ultimele luni am lucrat cu acționarii noștri pentru a ne defini obiectivele pentru următorii ani și strategia de implementare necesare. În viitorul apropiat, Eckerle va deveni lider tehnologic pe segmentele noastre de piață. Ne vom baza pe produsele existente și pe cunoștințele de procesare și le vom completa cu produse și tehnologii noi.

Eckerle este o afacere de familie din grupul Prettl. Într-o perioadă de schimbări dramatice și constante, am stabilit o direcție strategică clară, concepută pentru dezvoltare și în același timp promovăm valori solide și principii obligatorii. Practicăm valorile unei companii de familie globale.

Integritatea, corectitudinea și respectul reciproc în relațiile de afaceri au fost întotdeauna baza muncii noastre de zi cu zi.

Principiile noastre de management au la bază încredere, fiabilitate, transparență și consecvență în munca de echipă.

În ciuda traiectoriei noastre ascendente, nu facem afaceri cu orice preț. Nu acceptăm comportamente lipsite de etică sau încălcări ale legilor și drepturilor din partea sau de către angajații noștri sau de către partenerii noștri de afaceri. Acesta este singurul mod în care putem construi încredere și putem colabora în viitor.

Cu toții suntem responsabili de viitorul Grupului Eckerle și de generațiile viitoare. În consecință, trebuie să acționăm și să luăm decizii pe termen lung și în cadrul legilor și reglementărilor aplicabile.

Sustenabilitatea și protecția muncii, a climei și a mediului sunt toate preocupări importante pentru noi și includem aceste considerente în deciziile noastre și le încurajăm activ.

Dragi angajați și stimați parteneri de afaceri,

Codul de conduită Eckerle subliniază valorile și comportamentul pe care le așteptăm de la angajații și partenerii noștri de afaceri. L-am creat sub forma unui ghid, știind că, pentru mulți oameni, punctele abordate sunt deja de la sine înțelese în munca de zi cu zi. Cu toate acestea, este important pentru noi să vă informăm cu privire la Codul nostru corporativ și ne așteptăm ca abaterile să fie raportate conducerii sau HR în conformitate cu Secțiunea 6 a acestui acord.

Vă mulțumim pentru sprijinul și contribuția dvs. la implementarea Codului și la respectarea lui.

Ottersweier, la 13 iulie 2023



Andreas Göhring (CFO)

Inhalt

Cuvânt înainte	2
1. Principii de bază și cerințe de comportament	4
1.1. Integritate	5
1.2. Încredere, fiabilitate, transparență și consecvență	5
1.3. Respectarea Legii Aplicabile	5
1.4. Managementul riscurilor	5
1.5. Evitarea conflictelor de interese	5
1.6. Respect pentru Drepturile Omului	5
1.7. Diligență în manipularea activelor afacerii	6
1.8. Contabilitate și raportare financiară corespunzătoare	6
1.9. Imagine publică adecvată	6
2. Comportament față de partenerii de afaceri și terți	8
2.1. Competiție corectă	9
2.2. Anti-corupție	9
2.3. Prevenirea spălării de bani și a finanțării terorismului	9
2.4. Impozite și taxe	9
2.5. Controlul exporturilor și sancțiuni aplicabile	9
3. Procesarea datelor și a informațiilor	10
3.1. Digitalizare	11
3.2. Protecția informațiilor relevante pentru companie	11
3.3. Protecția Datelor Personale	11
3.4. Securitate IT	11
3.5. Informații Interne	11
4. Relațiile cu angajații și colegii	12
4.1. Condiții echitabile de muncă și de dezvoltare a angajaților	13
4.2. Echilibru între viață și profesie	13
4.3. Diversitate și tratament egal	13
4.4. Dialog cu angajații și cu reprezentanții angajaților	13
4.5. Refuzul muncii forțate și a exploatării copiilor	13
5. Sustenabilitate, Mediu, Sănătate și Siguranță	14
5.1. Durabilitate	15
5.2. Protecția mediului și a climei	15
5.3. Sănătate și securitate la locul de muncă	15
6. Notificare, Informare și Persoane de Contact	16

1. PRINCIPII DE BAZĂ ȘI CERINȚE DE COMPORȚAMENT

1.1. Integritate

Prin Integritate practicile de afaceri ale Eckerle sunt în permanență în conformitate cu valorile și principiile de conduită ale companiei. Eckerle și angajații săi respectă atât legislația aplicabilă, cât și reglementările interne. Aceștia acționează conform valorilor corporatiste și în concordanță cu ritmul intern, astfel încât regulile să devină valori care sunt puse în practică în mod activ.

Eckerle și angajații săi își păstrează integritatea în relațiile cu ceilalți și așteaptă, în contrapartida, integritate din partea partenerilor de afaceri.

Eckerle desfășoară relații de afaceri doar cu terți ale căror practici comerciale corespund valorilor și principiilor de comportament prezentate în prezentul Cod de conduită, protejând astfel compania și angajații săi de răspundere penală sau de altă natură, având în permanență în vedere buna reputație a companiei Eckerle.

1.2. Încredere, fiabilitate, transparență și consecvență

Eckerle este un partener corect și de încredere. Prin urmare, Eckerle și angajații săi acționează în mod transparent față de acționarii, partenerii de afaceri și reciproc.

Transparența creează încredere, iar încrederea este baza unei cooperări de succes pe termen lung.

Pentru noi, fiabilitatea înseamnă să facem ceea ce am convenit. Cooperarea responsabilă necesită acțiuni și decizii transparente și inteligibile. Doar în acest fel se obține acceptarea necesară. La munca în echipă, transparența înseamnă abordarea deschisă a problemelor și raportarea deschisă și sinceră la celălalt. Consecvența este, de asemenea, parte a onestității. Înțelegem și faptul că se pot face greșeli. Este important pentru noi să învățăm din astfel de greșeli pentru a ne îmbunătăți în permanență. Cu toate acestea, în cazul în care nu aplicăm aceste principii, sau în cazul în care prezentul Cod se încalcă în mod deliberat, se vor aplica măsuri și vor exista consecințe.

1.3. Respectarea Legii Aplicabile

Eckerle și angajații săi se conformează la și respectă toate legile și reglementările locale, naționale și internaționale aplicabile. Respectarea acestor legi și reglementări reprezintă baza succesului economic al Eckerle pe termen lung. Nerespectarea acestor legi și reglementări poate produce pagube considerabile și poate avea consecințe grave pentru companie,

angajați, parteneri de afaceri și acționari deopotrivă.

1.4. Managementul riscurilor

În implementarea strategiei corporatiste și în scopul realizării oportunităților asociate, Eckerle își asumă riscuri de afaceri calculate cu precauția cuvenită. Succesul afacerii necesită, în general, ca oportunitățile să fie exploatare și riscurile asociate identificate, evaluate și gestionate în stadiu incipient.

Eckerle înțelege riscurile ca fiind contingente negative, evenimente sau acțiuni care vor împiedica compania să își atingă planurile sau să își implementeze cu succes strategia.

Riscurile sunt gestionate activ prin Sistemul de Management al Riscului implementat în cadrul Grupului Eckerle (vezi IATF 16949). Riscurile sunt abordate la toate nivelurile corporative și de afaceri prin gestionarea lor consecventă și prin monitorizarea cu regularitate a factorilor care le generează.

Asigurăm, în acest fel, o conștientizare continuă a riscurilor la toate nivelurile companiei și în cadrul Grupului și, în plus, consolidăm cultura riscului practică în cadrul companiei. Este responsabilitatea fiecărui angajat să gestioneze în mod corespunzător riscurile de afaceri în cadrul responsabilităților care îi sunt atribuite. Nu sunt acceptate riscuri individuale care pot periclita existența continuă a companiei.

1.5. Evitarea conflictelor de interese

Eckerle se așteaptă la loialitate și integritate din partea tuturor angajaților săi. Astfel, toți membrii personalului acționează și iau decizii de afaceri în interesul companiei Eckerle, ca parte a angajării lor în cadrul companiei. Interesele personale sau financiare nu vor influența sau afecta negativ interesele Eckerle.

În consecință, angajații vor evita situațiile în care interesele și acțiunile personale intră în conflict cu interesele companiei. În cazul în care conflictele de interese sunt inevitabile, angajații le vor raporta și, în cooperare cu managerul direct, vor identifica soluții care să protejeze interesele companiei Eckerle.

1.6. Respect pentru Drepturile Omului

Respectul pentru drepturile omului constituie o parte integrantă a responsabilității corporative în cadrul Eckerle. Compania se angajează să respecte Codul Internațional al Drepturilor Omului al Națiunilor Unite, „Principiile directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului”, cele zece principii ale „UN Global Compact” și standardele recunoscute la nivel

internațional ale celor opt standarde de bază în muncă stabilite de Organizația Internațională a Muncii (OIM).

În consecință, toți angajații vor respecta demnitatea și drepturile personale ale individului și ale tuturor părților interesate cu care compania este conectată prin activitățile, relațiile de afaceri sau produsele sale. Eckerle previne în mod activ încălcarea drepturilor omului și elimină astfel de practici ca parte a procesului de respectare a drepturilor omului. Eckerle se asigură în permanență că drepturile personale ale tuturor persoanelor asociate companiei sunt respectate.

1.7. Diligență în manipularea activelor afacerii

Eckerle și angajații săi gestionează activele companiei cu atenție și responsabilitate.

Acestea includ active materiale, ca de ex. clădiri, sisteme și echipamente și tehnologia informației, software, date și proprietatea intelectuală. Toți angajații sunt responsabili de utilizarea resurselor, echipamentelor și informațiilor încredințate lor exclusiv în realizarea obiectivelor companiei. Angajații se obligă să le protejeze de influențe negative și să le mențină în stare perfectă de funcționare.

Angajații respectă regulile și reglementările privind utilizarea, aplicarea și siguranța activelor companiei.

1.8. Contabilitate și raportare financiară corespunzătoare

Eckerle aderă în permanență la principiile evidenței corecte. Printr-o raportare financiară corectă bazată pe aceste principii, Eckerle creează încredere între partenerii săi contractuali și public.

În conformitate cu principiile transparenței, Eckerle își păstrează conturile, înregistrările și documentația în mod veridic, corect, complet și actualizat. Odată cu publicarea situațiilor sale financiare, întocmite în conformitate cu standardele internaționale de contabilitate, Eckerle oferă cu regularitate informații relevante părților interesate.

În vederea unei raportări financiare adecvate, Eckerle a instituit un sistem de control intern care reglementează și monitorizează riscurile prin activități de control eficiente, prin care se asigură în acest fel crearea durabilă de valoare adăugată.

1.9. Imagine publică adecvată

Angajații Eckerle nu vor face declarații publice în numele companiei, ci vor transmite întrebări conducerii Eckerle Holding. Eckerle adoptă o perspectivă pozitivă cu privire la utilizarea de către angajați a rețelelor social media și respectă dreptul la libertatea de exprimare. În cazul în care formulează opinii în public, angajații Eckerle vor acorda atenție standardelor de curtoazie acceptate și vor menține un ton respectuos.



2. COMPORTAMENT FAȚĂ DE PARTENERII DE AFACERI ȘI TERȚI

2.1. Competiție corectă

Eckerle militează pentru concurență corectă și nedistorsionată. Eckerle și angajații săi aplică și respectă legile antitrust ale piețelor pe care operează compania și asupra cărora activitățile economice ale Eckerle pot avea impact.

În majoritatea țărilor există legi și reglementări care interzic acordurile, înțelegerile și comportamentul coordonat între concurenți, furnizori, cumpărători și dealeri, legi care sunt menite în mod expres să restrângă concurența sau care au potențialul de a produce un astfel de efect. Același lucru este valabil și pentru exploatarea abuzivă a puterii de piață prin comportament unilateral.

Eckerle se așteaptă ca angajații săi să nu se implice în practici anticoncurențiale sau antitrust.

2.2. Anti-corupție

Eckerle nu tolerează corupția în niciuna dintre formele ei. Atât angajaților, cât și partenerilor de afaceri deopotrivă li se interzic practicile susceptibile de a influența necorespunzător deciziile de afaceri. Eckerle dorește să evite chiar și aparența de decizii de afaceri sau de succes economic care ar putea depinde de orice formă de recompense.

Cadouri, invitații și alte beneficii

Beneficiile precum cadourile, invitațiile sau alte astfel de avantaje sunt permise doar în măsura în care sunt adecvate și transparente. Se interzice acordarea și primirea de avantaje, indiferent de forma lor, cu scopul de a influența persoane din sectorul public sau privat. Donațiile înspre funcționari publici, oficiali guvernamentali sau reprezentanții acestora în scopul promovării necorespunzătoare a afacerilor nu sunt tolerate. Prevederea se aplică și în cazul facilităților și donațiilor indirecte, ca de exemplu cele efectuate prin intermediul partenerilor de afaceri sau al terților. Facilitățile sunt plăți mici neobligatorii făcute oficialilor guvernamentali pentru a accelera acțiunile oficiale de rutină la care o persoană are, în general, deja dreptul.

Prin urmare, toți angajații Eckerle sunt obligați să respecte legislația anticorupție aplicabilă în țările în care compania Eckerle își desfășoară activitatea.

Donații și sponsorizări

Eckerle este conștientă de responsabilitatea sa socială. În ce privește donațiile, angajamentul caritabil este încurajat în limita oportunităților dispo-

nibile. Se interzic donațiile pentru partide politice, reprezentanții acestora, politicieni și aleșii lor sau candidații la funcții politice sau persoane fizice deopotrivă.

Activitățile de sponsorizare se desfășoară pentru a crea companiei Eckerle un impact pozitiv, de durată, asupra publicului.

Recomandăm de asemenea prudență în cazul donațiilor și a solicitărilor de sponsorizare, având în vedere faptul că donațiile pot fi interpretate și ca luare de mită (ascunsă). Prin urmare, activitățile de donație și de sponsorizare vor respecta îndeaproape prevederile și regulamentele interne ale Eckerle și vor necesita aprobare separată din partea conducerii și din partea acționarilor, dacă este necesar.

2.3. Prevenirea spălării de bani și a finanțării terorismului

Eckerle își respectă obligațiile legale de combaterea spălării de bani și de finanțare a terorismului și în acest scop compania nu se angajează, nu facilitează și nu tolerează activități legate de spălarea de bani și de finanțare a terorismului. Fiecare angajat are obligația de a raporta conducerii sau acționarilor tranzacțiile financiare care pot genera suspiciuni de spălare de bani.

2.4. Impozite și taxe

Eckerle se angajează să respecte toate legile fiscale și reglementările vamale aplicabile și nu urmărește strategii inadecvate de evitare a impozitelor.

Eckerle este conștientă de responsabilitatea socială a companiei și de necesitatea finanțării publice și este dispusă să achite impozitele și taxele necesare corespunzătoare performanței Grupului Eckerle atât pe plan intern, cât și în străinătate.

Cooperarea cu autoritățile financiare este deschisă și respectuoasă.

2.5. Controlul exporturilor și sancțiuni aplicabile

Legile și reglementările naționale și internaționale reglementează importurile și exporturile și tranzacțiile comerciale deopotrivă, de intermediere și de finanțare, furnizarea de servicii și transferul de bunuri (produse, software și tehnologie). Compania utilizează procese adecvate pentru a se asigura că tranzacțiile și activitățile desfășurate atât cu terți, cât și în cadrul Grupului Eckerle, nu încalcă legile privind controlul și sancțiunile la export.

3. PROCESAREA DATELOR ȘI A INFORMAȚIILOR

3.1. Digitalizare

Eckerle consideră digitalizarea o sarcină strategică a corporației și recunoaște că tehnologiile informaționale moderne precum cloud-ul, inteligența artificială, Internetul sau gemenii/omologii digitali oferă o gamă largă de oportunități și un real potențial. Soluțiile digitale, ca de ex. automatizarea proceselor de afaceri, informații suplimentare obținute din datele structurate și nestructurate și crearea de rețele în cadrul companiei și în afara ei cu diverse părți interesate permit Eckerle, angajaților și clienților săi să deschidă noi oportunități în întregul său lanț valoric.

Eckerle gestionează datele în mod responsabil. Soluțiile digitale sunt promovate de manieră durabilă, orientată spre valoare. Pentru toate soluțiile digitale interne și externe, Eckerle asigură cel mai înalt nivel posibil de securitate cibernetică.

3.2. Protecția informațiilor relevante pentru companie

Eckerle protejează informațiile considerate relevante pentru companie împotriva utilizării lor greșite, împotriva pierderii, distrugerii și manipulării. În acest scop, aplicăm standarde de securitate relevante și implementăm măsuri adecvate de confidențialitate.

Politica de confidențialitate se aplică nu doar în cazul informațiilor referitoare la companie, ci și în cazul informațiilor confidențiale primite de Eckerle de la partenerii săi de afaceri.

Informațiile și securitatea cibernetică au prioritate ridicată în cadrul Eckerle și sunt orientate spre îmbunătățirea continuă a asigurării obiectivelor de protecție a confidențialității, disponibilității și integrității. Sistemul de management al securității informațiilor aplicat de companie formează cadrul de utilizare a acestor date și informații confidențiale.

3.3. Protecția Datelor Personale

Eckerle protejează și respectă drepturile personale ale angajaților și partenerilor săi de afaceri. În cadrul companiei se aplică măsuri adecvate de asigurare a conformității cu reglementările și legile aplicabile, în special în cazul datelor cu caracter personal.

3.4. Securitate IT

În cadrul Eckerle, sistemele IT sunt proiectate la standarde ridicate de securitate IT. Prin măsurile tehnice și organizatorice de securitate informatică implementate, atât datele companiei, cât și datele angajaților și ale partenerilor de afaceri sunt protejate cât mai bine și în permanență conform legii.

3.5. Informații Interne

Informațiile privilegiate, și în acest sens informațiile specifice, cu posibil impact semnificativ asupra prețului valorilor mobiliare listate în cazul în care ar deveni publice, sunt tratate ca informații strict confidențiale. Managerii și angajații cu acces la astfel de informații privilegiate se obligă să nu le utilizeze la tranzacționarea cu valori mobiliare sau cu alte instrumente financiare, să nu le transmită terților și să evite recomandările de cumpărare sau de vânzare de valori mobiliare sau de alte instrumente financiare.

4. RELAȚIILE CU ANGAJAȚII ȘI COLEGII

4.1. Condiții echitabile de muncă și de dezvoltare a angajaților

Eckerle se angajează să respecte principiile celor opt standarde fundamentale de muncă OIM; compania recunoaște dreptul angajaților săi la o remunerație corespunzătoare și aderă la salariile minime garantate legal pe piețele de muncă respective. Eckerle respectă reglementările aplicabile ale legislației muncii în toate companiile sale. Programul maxim de muncă este de asemenea respectat. Eckerle respectă drepturile legale ale angajaților la concediul minim anual.

Compania se așteaptă ca partenerii săi de afaceri (în special furnizorii de servicii de personal) să respecte dreptul angajaților lor la salarii echitabile și să aplice valorile și principiile de conduită ale Eckerle în relațiile dintre ei. În cadrul Eckerle, ne concentrăm pe angajații noștri și pe cooperarea bazată pe încredere. Considerăm dezvoltarea angajaților noștri o investiție atât în viitorul fiecărui individ, cât și în competitivitatea companiei noastre.

Oferim o gamă cuprinzătoare de oportunități de dezvoltare și de carieră pentru a modela viitorul Eckerle împreună cu angajații noștri. Fiecare membru al personalului are posibilitatea de a se dezvolta în funcție de abilitățile individuale și de interesele profesionale și personale. Învățarea pe tot parcursul vieții, adică învățarea prin experiență, unul de la celălalt și pe parcursul cursurilor de formare, este apreciată și încurajată cu scopul de a fi și de a rămâne inovatoare și de succes. Managementul joacă aici un rol central în armonizarea intereselor companiei cu nevoile individuale.

4.2. Echilibru între viață și profesie

Fiind o afacere de familie globală, Eckerle promovează și militează pentru cea mai bună compatibilitate posibilă între viața de familie și muncă și încurajează aranjamentele favorabile familiei.

Luând în considerare nevoile speciale ale familiilor, Eckerle dorește să sporească satisfacția și motivația angajaților săi și astfel să îmbunătățească performanța companiei.

Baza cooperării de succes în interesul angajaților și al companiei este un parteneriat bazat în permanență pe încredere și transparență.

4.3. Diversitate și tratament egal

Eckerle promovează un mediu de lucru respectuos, fără prejudecăți, în care diversitatea este înțeleasă ca factor de succes. Toți angajații sunt apreciați în mod egal, indiferent de vârstă, sex, identitate de gen, origine etnică sau socială, naționalitate, religie sau credință, dizabilitate sau orientare sexuală.

Eckerle apreciază experiențele multiculturale și diversitatea și le consideră punctele forte ale unei organizații globale. Ca atare, ne respectăm unul pe celălalt și ne străduim să creăm și să menținem un mediu de lucru care îmbrățișează în mod activ incluziunea și este lipsit de discriminare, intimidare și hărțuire.

4.4. Dialog cu angajații și cu reprezentanții angajaților

Eckerle respectă dreptul angajaților săi la libertatea de asociere și le acordă dreptul de a desfășura negocieri colective pentru a stabili condițiile de muncă. Eckerle colaborează cu reprezentanții angajaților săi cu încredere și de manieră constructivă. În plus, Eckerle le permite angajaților săi să își exprime în permanență și în mod direct preocupările, asigurându-se că au acces neîngrădit la personalul de nivel de conducere.

4.5. Refuzul muncii forțate și a exploatării copiilor

În activitățile sale de afaceri, Eckerle respinge categoric orice formă de exploatare prin muncă a copiilor, munca forțată și obligatorie, sclavia modernă, munca involuntară sau de exploatare în închisoare, traficul de persoane și alte forme de exploatare. În acest sens, Eckerle solicită cu tărie partenerilor săi de afaceri un punct de vedere identic.

5. SUSTENABILITATE, MEDIU, SĂNĂTATE ȘI SIGURANȚĂ

5.1. Durabilitate

Sustenabilitatea este ferm ancorată în valorile și acțiunile companiei Eckerle. În ce privește produsele noastre, fabricarea acestora și lanțul de aprovizionare deopotrivă și crearea de valoare durabilă se bazează pe responsabilitatea economică, ecologică și socială. Prin urmare, Eckerle consideră acțiunea durabilă un aspect intersectorial relevant în toate domeniile companiei.

Eckerle este parte a proiectului GoZero inițiat de Grupul Prettl în scopul de a deveni CO2 neutru până în anul 2025.

Angajații Eckerle contribuie activ prin alinierea conduitei personale la valorile sociale și prin ajustarea acțiunilor lor zilnice în scopul minimizării consumului de resurse, aducându-și astfel aportul la dezvoltarea continuă a tuturor aspectelor de durabilitate relevante. Eckerle implementează și menține un sistem cuprinzător de management al mediului, sănătății și siguranței în toate unitățile de producție din întreaga lume. Compania acordă mare importanță protecției sănătății, siguranței și conformării cu legile locale de protecție a mediului și cu reglementările internaționale. Eckerle cooperează activ cu partenerii săi de afaceri pentru a se asigura că aceștia își recunosc și își acceptă responsabilitatea în ce privește protecția mediului și a climei, protecția sănătății și siguranța muncii.

5.2. Protecția mediului și a climei

Protecția mediului este o componentă integrantă a responsabilității corporatiste în cadrul Eckerle. Măsurile de protecția mediului se aplică întregului proces de producție industrială și operațiunilor comerciale

înainte, în timpul și până la finalizarea operațiunilor de transport, de eliminare și de reciclare. Prin utilizarea proceselor ecologice în toate locațiile, impactul asupra mediului se reduce la minimum, protecția mediului fiind unul dintre aspectele îmbunătățite în permanență. Pentru a ne asigura că standardele de mediu sunt implementate, sistemele noastre interne vizează siguranța, managementul și cuantificarea rezultatelor.

Portofoliul de produse al Grupului Eckerle se concentrează, de asemenea, pe soluții pentru mobilitate fără emisii. Eckerle sprijină dezvoltarea sistemelor de energie regenerabilă. Împreună cu clienții săi, compania contribuie astfel în mod activ la schimbarea socială prin proiectarea de tehnologii care sunt, deopotrivă ecologice, cât și prietenoase cu mediul înconjurător.

5.3. Sănătate și securitate la locul de muncă

Eckerle oferă angajaților săi un mediu de lucru sigur prin îndeplinirea sau depășirea cerințelor legale, reglementărilor sau politicilor corporative relevante în ce privește siguranța muncii și protecția activă a sănătății. Considerăm că bolile profesionale și accidentele de muncă sunt practic evitabile. Eckerle implementează în mod activ măsuri care vizează reducerea numărului de accidente de muncă și a gravității acestora. În plus, Eckerle menține și promovează sănătatea fizică și psihică a angajaților săi. Managerii, în special, au responsabilitatea de a se asigura că sunt luate măsurile de precauție adecvate de sănătate și siguranță. Accentul cheie cade pe angajații care pot fi deosebit de vulnerabili, ca de ex. tinerii, femeile însărcinate și persoanele cu abilități reduse. Astfel de grupuri sunt protejate de sarcini care le pot dăuna sănătății sau siguranței.

GOZERO
PRETTL

OUR PATH TO CO2 NEUTRALITY

LEADER



ECKERLE

6. NOTIFICARE, INFORMARE ȘI PERSOANE DE CONTACT

Pentru a asigura îmbunătățirea continuă a activității companiei, conducerea Grupului Eckerle dorește să soluționeze eventualele cazuri de nerespectare a prevederilor prezentului Cod și vine în întâmpinarea observațiilor, plângerilor sau feedbackului referitor la astfel de situații.

Denunțatorii sunt asigurați că nu se aplică pedepse în caz de denunț.

Informațiile pot fi comunicate anonim prin poștă sau prin e-mail.

Adresa poștală:

Corporate Compliance
Eckerle Holding GmbH
Industriestrasse 15
77833 Ottersweier
Germania

E-mail:

compliance@de.eckerle-gruppe.com